

## SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PERHITUNGAN INSENTIF OPERATOR BERBASIS WEB PADA TERMINAL PETIKEMAS BANJARMASIN PT. PELABUHAN INDONESIA III (PERSERO) REGIONAL KALIMANTAN

Intan Paraswati<sup>1</sup>, Phaureula Artha Wulandari<sup>2</sup>, Muhammad Bahit<sup>3</sup>  
Politeknik Negeri Banjarmasin

[D020318009@akuntansipoliban.ac.id](mailto:D020318009@akuntansipoliban.ac.id)<sup>1</sup>, [ayu.phaureula@akuntansipoliban.ac.id](mailto:ayu.phaureula@akuntansipoliban.ac.id)<sup>2</sup>, [bahit@poliban.ac.id](mailto:bahit@poliban.ac.id)<sup>3</sup>

### Abstract

*The success of the company is very dependent on quality human resources and is appreciated for their performance by providing operating incentives so that they can increase employee motivation, as a reward for employee attitudes, and the company will more easily achieve its goals if employees always achieve company targets. Therefore, it is necessary to calculate the right operator incentives to avoid mistakes in the process of providing incentives that have an impact on employee performance. This study aims to create a web-based accounting system for calculating employee incentives. The research method used is research and development/ R&D with a case study of Banjarmasin Container Terminal PT. Indonesian Port III (PERSERO) Kalimantan Region. The results of the study can be applied to simplify the process of calculating employee incentives to avoid errors in the input process.*

**Keywords:** Incentive Calculation Application Program

### Abstrak

*Keberhasilan perusahaan sangat bergantung pada sumber daya manusia yang berkualitas dan diapresiasi atas kinerjanya dengan memberikan insentif operasi sehingga dapat meningkatkan motivasi karyawan, sebagai penghargaan terhadap sikap karyawan, dan perusahaan lebih mudah mencapai tujuannya apabila karyawan selalu mencapai target perusahaan. Mekanisme ini perlu adanya perhitungan insentif operator yang tepat untuk menghindari kesalahan dalam proses pemberian insentif yang berdampak pada kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk membuat sistem akuntansi berbasis web untuk perhitungan insentif karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah research and development/ R&D dengan studi kasus Terminal Petikemas Banjarmasin PT. Pelabuhan Indonesia III (PERSERO) Regional Kalimantan. Hasil penelitian dapat diterapkan untuk mempermudah proses perhitungan insentif karyawan untuk menghindari terjadi kesalahan pada proses penginputan.*

**Keywords:** Program Aplikasi Perhitungan Insentif

### PENDAHULUAN

Keberhasilan perusahaan sangat bergantung pada sumber daya manusia yang berkualitas [1]. Karyawan harus diapresiasi atas kinerjanya sehingga bersemangat dalam bekerja dan berkontribusi bagi perkembangan perusahaan [2] [3] [4]. Salah satunya adalah dengan memberikan insentif operasi [5]. Ada beberapa alasan dalam memberikan insentif terhadap karyawan, yaitu dapat meningkatkan motivasi karyawan, sebagai penghargaan terhadap sikap karyawan, dan perusahaan lebih mudah mencapai tujuannya apabila karyawan selalu mencapai target perusahaan [6] [7]. Kesalahan perhitungan dalam menentukan insentif dapat mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan yang beresiko fatal [8]. Kesalahan tersebut dapat timbul salah satunya dari kelebihan membayar insentif kepada karyawan [9]. Dalam hal ini insentif harus dihitung secara detail agar dapat menentukan insentif dengan benar [10]. Jadi, tentunya hal ini akan sangat membantu perusahaan dalam mengambil keputusan untuk menentukan insentif karyawan [11] [12].

Pemberian insentif diberikan kepada operator setiap bulannya. Pada kelompok operator terdiri dari operator CC dan RTG, dimana status karyawan pada operator tersebut bersifat organik. Insentif yang sudah dibuat oleh staf admin operasional diberikan kepada divisi keuangan untuk dimasukkan ke sistem penggajian operator [13].

Dasar perhitungan dalam pemberian insentif yang berlaku pada Terminal Petikemas Banjarmasin ada dua kelompok operator yaitu operator CC dan operator RTG. Untuk sistem perhitungan insentif operator, dengan melihat hasil produksi petikemas yang didapatkan pada aplikasi *spinner*. Aplikasi *spinner* merupakan aplikasi yang memuat seluruh kegiatan operasional kapal maupun petikemas. Dimana laporan hasil produksi petikemas tersebut, direkap kembali oleh staff admin operasional untuk mendapatkan jumlah keseluruhan petikemas yang

diproduksi oleh masing-masing operator. Setelah itu, perhitungan insentif dapat dibuat sesuai dengan tarif yang sudah ditentukan dan jumlah maksimal yang diterima oleh operator sesuai dengan perdir yang berlaku.

Perhitungan insentif yang saat ini berlaku di Terminal Petikemas Banjarmasin masih disusun secara manual menggunakan *Microsoft Excel*. Ada beberapa kesalahan yang sering terjadi dalam perhitungan insentif yaitu saat melakukan rekapitulasi produksi petikemas, dimana data tersebut diambil dari aplikasi *spinner*. Jika dalam total rekapitulasi produksi petikemas terdapat selisih, maka insentif yang didapatkan tidak sesuai.

Pembayaran insentif untuk operator biasanya dibayarkan bersamaan dengan gaji. Pembayaran gaji dibayarkan oleh kantor pusat melalui *transfer* kepada operator pada tanggal 1 setiap bulannya. Gaji yang didapatkan oleh setiap orang dapat dilihat melalui aplikasi yaitu *mypelindo*.

Terminal Petikemas Banjarmasin dalam menghitung insentif dilakukan secara manual dengan melihat rekapitulasi total produksi petikemas dari hasil kerja operator setiap bulannya. Dimana total produksi dengan satuan box yang didapatkan oleh operator dikalikan dengan tarif yang sudah ditentukan oleh direksi per box. Data rekapan tersebut dibuat oleh bagian operasional menggunakan *Microsoft excel*. Kemudian, data tersebut akan diserahkan ke bagian SDM umum sebagai data pendukung dalam perhitungan penggajian operator.

Untuk mendapatkan perhitungan yang akurat dalam mengetahui total insentif yang diterima oleh operator, diperlukannya program aplikasi yang terkomputerisasi dan akan dibuat menggunakan bahasa pemrograman *php* berbasis web. Data-data yang berkaitan dalam pembuatan program aplikasi insentif terdiri dari data operator, data rekapitulasi produksi petikemas dan data insentif operator.

## METODE

Metode penelitian itu, merupakan metode studi kasus pembuatan sistem informasi akuntansi (SIA) perhitungan insentif pada Terminal Petikemas Banjarmasin PT. Pelabuhan Indonesia III (PERSERO) Regional Kalimantan. Adapun rincian dari SIA perhitungan insentif yang ada di Terminal Petikemas Banjarmasin PT. Pelabuhan Indonesia III (PERSERO) Regional Kalimantan sebagai berikut:

### **Sistem Pembayaran**

Sistem pembayaran insentif diberikan kepada operator oleh kantor pusat dan dibayarkan bersamaan dengan gaji.

### **Pengelolaan Manajemen**

Sistem pengelolaan informasi perhitungan insentif kepada operator berdasarkan pencapaian total produksi bongkar muat petikemas dengan tarif yang sudah ditentukan.

### **Bagian Operasional**

Fungsi ini bertanggung jawab untuk melakukan perhitungan total insentif yang akan dibayarkan selama 1 bulan dan melaporkan pelaksanaan pembayaran insentif. Adapun dokumen pendukung yang digunakan sebagai dasar perhitungan insentif operator berupa laporan hasil produksi bongkar muat petikemas dan laporan rekapitulasi insentif.

### **Bagian SDM**

Fungsi ini bertanggung jawab dalam hal persetujuan pengeluaran insentif yang akan dibayarkan.

### **Bagian Keuangan**

Bagian Keuangan bertanggung jawab dalam hal penginputan data ke penggajian operator, meliputi total insentif yang akan dibayarkan oleh perusahaan. Pada akhir bulan, bagian keuangan melakukan konfirmasi kepada kantor pusat agar laporan insentif yang sudah dibuat, dilakukan pembayaran insentif operator ke masing-masing rekening operator. Pembayaran insentif dilakukan setiap tanggal 1 bersamaan dengan pembayaran gaji.

### **Prosedur Insentif Operator**

Pembuatan daftar insentif, Pembuatan daftar insentif dilakukan oleh bagian operasional dan dibuat berdasarkan daftar bongkar muat produksi petikemas per bulan. Pencairan dana ke pusat, Setelah bagian operasional melakukan perhitungan insentif operator, kemudian bagian operasional akan meminta persetujuan bagian SDM. Pemberian insentif, Prosedur pemberian insentif akan dilakukan setelah bagian SDM memvalidasi rekapitulasi insentif operator yang diberikan oleh bagian operasional, dimana insentif tersebut akan dibayarkan langsung kepada operator setiap awal bulan bersamaan dengan gaji. Kemudian data rekap insentif akan diserahkan kepada bagian keuangan untuk melakukan proses pembayaran insentif oleh kantor pusat dengan memasukan data perhitungan insentif ke dalam sistem penggajian operator.

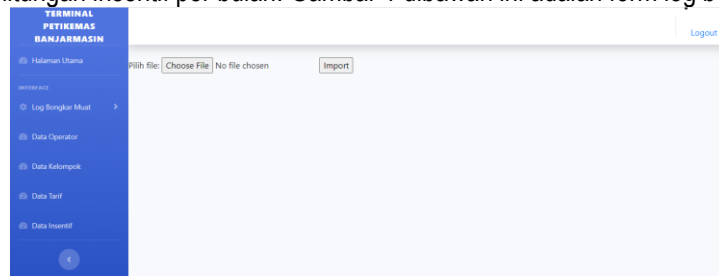
### **Dokumen yang digunakan**

Daftar produksi petikemas, Daftar produksi petikemas oleh operator digunakan operasional sebagai data pendukung dalam melakukan perhitungan insentif yang akan didapatkan oleh operator setiap bulan. Daftar insentif, Daftar insentif digunakan oleh operasional sebagai informasi terkait total insentif yang akan didapatkan oleh operator.

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Form Log Bongkar Muat

Form log bongkar muat pada sistem informasi akuntansi (SIA) perhitungan insentif yang diusulkan pada penelitian ini berisi informasi terkait bongkar muat harian yang dilakukan oleh operator. Form log bongkar muat merupakan form yang digunakan untuk menyimpan log bongkar muat operator. Form ini akan diinputkan oleh bagian operasional. Data-data yang ada dalam log bongkar muat ini digunakan sebagai data pendukung dalam pembuatan laporan perhitungan insentif per bulan. Gambar 1 dibawah ini adalah form log bongkar muat.



Gambar 1. Form Log Bongkar muat

### Daftar Log Bongkar Muat

Daftar log bongkar muat memuat informasi terkait bongkar muat produksi petikemas operator selama 1 bulan. Daftar ini merupakan hasil inputan dari form log bongkar muat yang dilakukan oleh bagian operasional. Gambar 2 dibawah ini adalah daftar log bongkar muat.

No	No Voyage	Nama Kapal	Kode Alat	Nama Alat	Kode Operator	Nama Operator	Mula Kerja	Akhir Kerja	Box
1	V202489000811	TANTO TERIMA	BCC06	CC 06	760604659	HERMAN, S.Sol.	03 November 2020	03 November 2020	214
2	V202489000875	ORIENTAL SAMUDRA, KM	BCC07	CC 07	811104675	INDRA IDRIAN NOOR, A.Md.	28 November 2020	28 November 2020	65
3	V202489000832	ORIENTAL SAMUDRA, KM	BCC03	CC 03	760804113	HARUN	11 November 2020	11 November 2020	208
4	V202489000868	SINAR PRAYA	BCC06	CC 06	870504648	AKHMAD RAMADHANNI	25 November 2020	25 November 2020	90
5	V202489000867	KALI MAS	BCC07	CC 07	710504108	MUHAMMAD	26 November 2020	26 November 2020	121

Gambar 2. Daftar Log Bongkar Muat

### Form Insentif

Form insentif digunakan untuk rincian perhitungan insentif operator. Data insentif operator berasal dari data log bongkar muat yang diinputkan oleh bagian operasional dan berdasarkan standar produksi yang sudah ditetapkan setiap bulan. Gambar 3 Form insentif.

No	Kode Operator	Realisasi	Standar Produksi	Kelebihan	Tarif	Total Insentif
1	ADRIAN CHANDRA	961	923	38	12000	Rp456.000
2	BINU SURIA	1167	923	244	12000	Rp2.250.000
3	FAJAR ARLIM	1200	923	277	12000	Rp2.250.000
4	DIDIKS	1140	923	222	12000	Rp2.250.000
5	ALSARI	927	923	4	12000	Rp48.000
6	RUDI KUSMARJAN	1121	923	198	12000	Rp2.250.000
7	ADI ROESADI	1147	923	224	12000	Rp2.250.000
8	BUDI SANTOSO	805	923	0	12000	Rp0
9	ERWINDA A.S	1115	923	192	12000	Rp2.250.000
10	ROBERT KALA T.B	1107	923	184	12000	Rp2.208.000
<b>Total:</b>						<b>Rp16212000 ( Rp133540000 total)</b>

Gambar 3 Form Insentif

### Desain Output Laporan Perhitungan Insentif

Dokumen keluaran merupakan dokumen yang dihasilkan dari log bongkar muat dan perhitungan insentif. Gambar 4 Form output laporan perhitungan insentif.

No	Kode Operator	Realisasi	Standar Produksi	Kebutuhan	Tarif	Total Insentif
1	AGUNG HENDRIK	841	933	38	10000	Rp1.360.000
2	BRIS SARA	1307	933	204	10000	Rp2.040.000
3	ELIAS ARIF	1200	933	277	10000	Rp2.700.000
4	EDIS I	1146	933	222	10000	Rp2.200.000
5	ELSON	937	933	4	10000	Rp40.000
6	ELDI KURNIAWAN	1121	933	198	10000	Rp1.980.000
7	ADI RIZQIADI	1147	933	224	10000	Rp2.200.000
8	EDY HARIZQI	881	933	9	10000	Rp90.000
9	ERWINDA A	1115	933	182	10000	Rp1.820.000
10	ROBERT KALITA	1107	933	184	10000	Rp1.840.000
11	KAPU ANWAR	1112	933	189	10000	Rp1.890.000
12	RAMADHAN	1112	933	189	10000	Rp1.890.000
13	ANDI GEMALIS	287	933	0	10000	Rp0
14	HAJARI	863	933	0	10000	Rp0
15	TRISNADIA WIDHADA	107	933	0	10000	Rp0
16	NANDA NICHMA ANANDI	254	933	0	10000	Rp0
17	SUPRIANTO SIDI	1228	933	305	10000	Rp3.050.000
18	ADITHYAN CAHYO UTAMANN	1123	933	200	10000	Rp2.000.000
19	ADITHYAN PRANALD	1407	933	244	10000	Rp2.440.000
20	BARHATU	405	933	0	10000	Rp0
21	HALIMANN	1096	933	173	10000	Rp1.730.000
22	RAMADHAN	1096	933	173	10000	Rp1.730.000
23	CHERRY LINDA	214	933	0	10000	Rp0
24	M. HANISYANT	1111	933	188	10000	Rp1.880.000
25	ADLY ANHARTO SIDI	1029	933	106	10000	Rp1.060.000
26	HENDRIAN	1112	933	189	10000	Rp1.890.000
27	M. ALBARISON	283	933	0	10000	Rp0
28	HAJARI	1101	933	179	10000	Rp1.790.000
29	PRANALDIA HARIZQI	237	933	0	10000	Rp0
30	ERFANCI	1102	933	200	10000	Rp2.000.000
31	BARHATU ARIYANNAN	1119	933	196	10000	Rp1.960.000
32	WIBU ZULHANTO	285	933	0	10000	Rp0
33	RIYANCI	1086	933	163	10000	Rp1.630.000
34	MARHAUL KIDANI FALAH	1116	933	203	10000	Rp2.030.000
35	RIAN MUHAMMAD RIZKI	1147	933	224	10000	Rp2.240.000
36	ERWINA SUCI	801	933	0	10000	Rp0

Gambar 4 Form Output Laporan Perhitungan Insentif

## KESIMPULAN

Dengan adanya sistem informasi akuntansi perhitungan insentif berbasis web yang diusulkan oleh peneliti ini dapat membantu Terminal Petikemas Banjarmasin PT. Pelabuhan Indonesia III (PERSERO) Regional Kalimantan dalam proses pembayaran insentif operator karena dapat mempercepat proses pengolahan data perhitungan insentif yang akan dibayar kepada operator. Serta aplikasi yang diusulkan dapat melakukan rekapitulasi laporan insentif operator setiap bulan. Selain itu, sistem informasi akuntansi ini juga mempermudah dalam proses dalam pengelolaan manajemen.

## DAFTAR RUJUKAN

- [1] R. M. Nuryana and D. Hendarsyah, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kelebihan Bayar Pajak," *J. Ilm. Akunt. Kesatuan*, vol. 9, no. 1, pp. 41–50, 2021, doi: 10.37641/jiakes.v9i1.438.
- [2] B. Langi, D. P. E. Saerang, and N. Y. T. Gerungai, "Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Pt. Gemilang Emas Indonesia," *Going Concern J. Ris. Akunt.*, vol. 14, no. 1, pp. 148–153, 2019, doi: 10.32400/gc.14.1.22324.2019.
- [3] R. Melasari, "Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perbankan di Tembilahan," *Akunt. dan Keuang.*, vol. 8, no. 2, pp. 138–155, 2019.
- [4] M. Bahit, M. Handayani, and R. Haryanto, "Bibliometric Analysis on the Concept of Managing and Integrating ERP (Enterprise Resource Planning) in the MSMEs (Macro, Small and Medium Enterprises) Sector," *Adv. Econ. Bus. Manag. Res.*, vol. 183, no. Ambec 2020, pp. 5–9, 2021, doi: 10.2991/aebmr.k.210717.002.
- [5] J. J. Heckman, R. Pinto, and P. A. Savelyev, "Analisa Sistem Informasi Akuntansi Gaji Dan Upah Dalam Rangka Pengendalian Interen Pada PT. XYZ," *Angew. Chemie Int. Ed.* 6(11), 951–952., 1967.
- [6] H. I. Wahyudin, A. Widayanti, F. Ilmu, T. Universitas, and R. Sakit, "Aplikasi Perhitungan dan Pencatatan Penerimaan Insentif Jasa Pelayanan Perawat Mempertimbangkan Skor Key Performance Indicator ( KPI )," in *e-Proceeding of Applied Science* :, 2020, vol. 6, no. 2, pp. 2175–2178.
- [7] M. Handayani, M. Hendra, M. Bahit, and N. Safrina, "Traversal Tree Implementation in Chart of Account Design," in *Advances in Economics, Business and Management Research*, 2020, vol. 136, no. Ambec 2019, pp. 152–156, doi: 10.2991/aebmr.k.200415.030.
- [8] F. Demografi and P. Kinerja, "Pengaruh Kemampuan Teknik Pemakai Sia, Partisipasi Manajemen, Insentif, Faktor Demografi Pada Kinerja Individu," *E-Jurnal Akunt.*, vol. 13, no. 2, pp. 446–460, 2015.
- [9] I. K. Yadnyana, "Pengaruh Efektivitas Sia Dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual

- Dengan Insentif Karyawan Sebagai Pemoderasi,” *E-Jurnal Akunt.*, vol. 19, no. 3, pp. 2175–2204, 2017.
- [10] J. Spt and L. Belakang, “Studi Penerapan Pengendalian Intern Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Outsourcing,” *J. Ilm. UNTAG Semarang*, vol. 7, no. 1, pp. 63–81, 2018.
- [11] A. A. Mursidah, G. W. Nugroho, and E. Eriswanto, “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan (Studi Kasus Pada P. Pratama Abadi Industri JX),” *J. Manajemen, Ekon. dan Akunt.*, no. September, pp. 34–41, 2020.
- [12] R. Ermina, Rochmawati, and A. A. G. Agung, “Sistem Informasi Akuntansi untuk Mengelola Kehadiran dan Penggajian Pegawai pada Usaha Koperasi,” *J. Telemat. Ed. Ind. Eng. Semin. Call Pap.*, pp. 102–108, 2018, [Online]. Available: <https://journal.ithb.ac.id/telematika/article/view/233/iesc2018>.
- [13] A. Widhawati and I. G. A. E. Damayanthi, “Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan,” *E-Jurnal Akunt.*, vol. 24, p. 1301, Jul. 2018, doi: 10.24843/EJA.2018.v24.i02.p18.