

## PERAN KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSAT OLEH-OLEH RENDY

Whendy Pramudya Putra<sup>1</sup>, Sugiono<sup>2</sup>, Rony Kurniawan<sup>3</sup>  
Universitas Nusantara PGRI Kediri, Jl Ahmad Dahlan No.76, Mojoroto, Kota Kediri, Jawa Timur  
[whendyputra21@gmail.com](mailto:whendyputra21@gmail.com) [Sugiono@unpkdr.ac.id](mailto:Sugiono@unpkdr.ac.id), [ronykurniawan@unpkediri.ac.id](mailto:ronykurniawan@unpkediri.ac.id)

### **Abstract**

This research is motivated by the problems that exist at the Rendy souvenir center, namely that every employee in various fields of work has very diverse forms of communication and work environments and whether these two things play a role in shaping employee performance. This means that all forms of work there require good communication and an adequate work environment. In a job, it is mandatory to pay attention to the work environment in the job. For this reason, the approach taken in this research is a quantitative approach. The sample for this research was all employees at the Rendy souvenir center, totaling 40 employees. Based on the test results, the partial value of the t-count for the mutation variable (X1) is 1.078. The value of  $t_{count} < t_{table}$  ( $2.409 < 2.26129$ ) or the Sig value.  $0.0288 < 0.05$ .  $H_0$  is accepted and  $H_1$  is accepted. It can be interpreted that communication has a significant effect on employee performance at the Rendy souvenir center. The t-calculated value of the work environment variable is 1.078. The value of  $t_{count} < t_{table}$  ( $2.621 > 2.26129$ ) or the Sig value.  $0.013 < 0.05$ .  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is rejected. It can be interpreted that the work environment does not have a significant effect on employee performance at the Rendy souvenir center. The results of the F test table can be seen that  $F_{count} > F_{table}$  ( $1.239 < 3.23$ ) or the Sig value.  $0.014 > 0.05$ . So  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted. There is a simultaneous influence of communication variables, work environment, employee performance (Y). Thus, it can be concluded that these two factors have a significant influence on employee performance at the Rendy souvenir center.

**Keywords:** Communication, Work Environment, Employees

### **Abstrak**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan yang ada pada pusat oleh-oleh Rendy yaitu setiap pegawai di berbagai bidang pekerjaan mempunyai bentuk komunikasi dan lingkungan kerja yang sangat beragam dan apakah kedua hal tersebut berperan dalam membentuk kinerja pegawai. Artinya segala bentuk pekerjaan di sana memerlukan komunikasi yang baik dan lingkungan kerja yang memadai. Dalam suatu pekerjaan wajib memperhatikan lingkungan kerja dalam bekerja. Untuk itu pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada pusat oleh-oleh Rendy yang berjumlah 40 karyawan. Berdasarkan hasil pengujian parsial nilai t-hitung variabel mutasi (X1) sebesar 1,078. Nilai thitung < ttabel ( $2,409 < 2,26129$ ) atau nilai Sig.  $0,0288 < 0,05$ .  $H_0$  diterima dan  $H_1$  diterima. Dapat diartikan bahwa komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada pusat oleh-oleh Rendy. Nilai t hitung variabel lingkungan kerja sebesar 1,078. Nilai thitung < ttabel ( $2,621 > 2,26129$ ) atau nilai Sig.  $0,013 < 0,05$ .  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  ditolak. Dapat diartikan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada pusat oleh-oleh Rendy. Hasil uji F tabel terlihat  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $1,239 < 3,23$ ) atau nilai Sig.  $0,014 > 0,05$ . Jadi  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Terdapat pengaruh secara simultan variabel komunikasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan (Y). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kedua faktor tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada pusat oleh-oleh Rendy.

**Keywords:** Komunikasi, Lingkungan Kerja, Karyawan