

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PNS DI BKPSDM KABUPATEN NGANJUK

Roiz Ardiansyah¹, Subagyo², Moch. Wahyu Widodo³
Universitas Nusantara PGRI Kediri, Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 76, Mojoroto, Kota Kediri, Jawa Timur
ardiansyahroiz27@gmail.com

Abstract

The performance of civil servants (PNS) is a crucial factor in the success of government, contributing to improving the quality of public services and achieving national development goals. The three main factors that influence civil servant performance are competence, compensation, and work pressure. Competence includes the civil servant's ability to carry out tasks effectively, compensation is a reward for performance, and work pressure refers to conditions that can cause physical and psychological imbalance. This research aims to analyze the influence of these three factors on the performance of civil servants at the Nganjuk Regency Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM), using a quantitative approach and correlational techniques. With a research population and sample of 30 civil servants, the results show that competence, compensation and work pressure have a positive and significant influence on the performance of civil servants in this agency.

Keywords: *Competence, Compensation, Work Pressure, Employee Performance*

Abstrak

Kinerja pegawai negeri sipil (PNS) adalah faktor krusial dalam keberhasilan pemerintahan, yang berkontribusi pada peningkatan kualitas pelayanan publik dan pencapaian tujuan pembangunan nasional. Tiga faktor utama yang mempengaruhi kinerja PNS adalah kompetensi, kompensasi, dan tekanan kerja. Kompetensi mencakup kemampuan PNS dalam melaksanakan tugas secara efektif, kompensasi adalah imbalan atas kinerja, dan tekanan kerja merujuk pada kondisi yang dapat menyebabkan ketidak seimbangan fisik dan psikis. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh ketiga faktor tersebut terhadap kinerja PNS di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nganjuk, menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik korelasional. Dengan populasi dan sampel penelitian sebanyak 30 PNS, hasil menunjukkan bahwa kompetensi, kompensasi, dan tekanan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PNS di instansi tersebut.

Keywords: Kompetensi, Kompensasi, Tekanan Kerja, Kinerja Pegawai