

## PENGARUH JAMINAN SOSIAL, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA PERAN AHLI K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUKSES MITRA SEJAHTERA

Yessy Liana Rachmawati

Universitas Nusantra PGRI Kediri , Jl. Ahmad Dahlan No.76, Mojoroto, Kec. Mojoroto, Kota Kediri,  
Jawa Timur 64112

[yessylinarachmawati@gmail.com](mailto:yessylinarachmawati@gmail.com)

### Abstract

*The purpose of this research is to analyze whether there is a significant effect of social security, occupational safety and health, and the role of OSH experts partially or simultaneously on the performance of employees of PT. Prosperous Success Partners. Researchers use a quantitative approach to the type of causality research. The population in this study were 1,303 production employees at PT Sukses Mitra Sejahtera. By using the sampling technique in the form of the slovin formula, the number of samples for this study was obtained 100 employees. Researchers used data analysis techniques in the form of descriptive statistics, classical assumption test, multiple linear regression, coefficient of determination, and hypothesis testing with SPSS Version 23 software. The results showed that there was a significant influence between social security, OSH and the role of K3 experts both physically and simultaneously or partially on the performance of employees of PT Sukses Mitra Sejahtera.*

**Keywords:** Social security, Occupational Health and Safety (OHS), Role of OHS Expert, Employee performance

### Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah ada pengaruh signifikan dari variabel Jaminan sosial, keselamatan dan Kesehatan kerja, serta peran ahli K3 secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera. Peneliti menggunakan teknik pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian hubungan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 1.303 karyawan produksi PT Sukses Mitra Sejahtera. Dengan memakai teknik sampling berupa rumus slovin, banyak sampel yang di dapat untuk penelitian ini sebanyak 100 karyawan. Peneliti menggunakan teknik analisis data berupa statistik deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan alat bantu software SPSS Versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 baik secara simultan ataupun parsial terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.

**Kata Kunci:** Jaminan Sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Peran Ahli K3, Kinerja Karyawan.

## PENDAHULUAN

Dalam sebuah organisasi, manusia merupakan sumber daya utama dalam menjalankan suatu aktivitas pengembangan organisasi tersebut. Sikap karyawan dalam menjalankan tanggungjawabnya dalam bekerja akan mencerminkan hasil yang akan diberikannya kepada organisasi atau perusahaan tersebut. Maka dari itu sangat penting untuk memperhatikan aspek-aspek yang dapat menunjang karyawan untuk dapat menjalankan tugasnya dengan baik dan maksimal. Sumber Daya Manusia yaitu ilmu dan seni bagaimana mengatur sebuah hubungan dan peran karyawan agar efektif dan efisien sehingga dapat membantu terwujudnya tujuan sebuah organisasi. Dengan memperhatikan aspek-aspek yang menguntungkan Sumber Daya Manusia tersebut maka seseorang karyawan akan merasa puas berada dalam sebuah organisasi atau perusahaan. [1] Kegiatan yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia ini secara umum mencakup (1) Rancangan Organisasi, (2) *Staffing*, (3) *System Reward*, tunjangan atau bantuan, dan pematuhan/*compliance*, (4) Manajemen Performansi, (5) Pengembangan Pekerja dan Organisasi; dan (6) Komunikasi dan Hubungan Masyarakat. Kinerja karyawan tidak akan ideal tanpa adanya aspek jaminan sosial. Karena aspek tersebut membuat karyawan merasa diperhatikan oleh perusahaan. Sehingga karyawan dapat fokus ke dalam pekerjaan karena dirinya merasa aman dan terindungi dari berbagai ancaman [2]. Faktor lainnya adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dengan program K3 karyawan akan patuh dan taat terhadap berbagai peraturan mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja dalam lingkungan perusahaan [3]. Dengan demikian Keselamatan dan Kesehatan Kerja akan berkaitan dengan alasan karyawan agar selalu memperhatikan kinerjanya. Selain itu peran ahli K3 juga akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam menjalankan pekerjaannya, karena setiap motivasi dan pengawasan yang diberikan oleh tenaga ahli K3 mampu memberikan pengarahan dan sosialisasi terhadap kinerja yang disipin dan taat aturan sesuai standar Perusahaan sehingga meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. [4].

Faktor lain dalam pendekatan tersebut adalah keselamatan dan kesehatan kerja, yang sekarang lebih dikenal dengan K3. Penggunaan K3 tersebar luas di hampir semua industri. Dengan berkembangnya industrialisasi, mekanisasi, modernisasi,

dan elektrifikasi, secara tidak langsung intensitas pekerjaan operasional meningkat. Salah satu akibat dari perkembangan dan dampaknya adalah kurangnya pengetahuan tentang sumber bahaya sebagai penyebab kecelakaan dan penyakit akibat kerja, sering juga disebut PAK, yang juga dapat mempengaruhi aktivitas karyawan secara keseluruhan.

Jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Jaminan sosial dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian terdahulu [5] menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan, penelitian terdahulu [6] menyatakan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki pengaruh signifikan baik secara persial atau simultan terhadap variabel kinerja karyawan. Penelitian terdahulu yang di lakukan oleh [7] menyatakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian [8] menyatakan bahwa jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian terdahulu [9] menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian [10] menyatakan peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Peneliti tertarik meneliti perusahaan tersebut karena terdapat permasalahan yang terjadi dalam lingkungan Perusahaan. Semakin besar perusahaan industri saat ini, maka semakin besar pula tanggung jawabnya untuk menerapkan dan menanamkan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Dilihat dari kondisi lapangan bahwa masih banyak kecelakaan kerja yang terjadi seperti tangan yang tergecet mesin press kayu, pekerja yang kejatuhan kayu, dan pekerja terjatuh pada selokan pembuangan air panas. Adanya jaminan sosial juga belum tentu membuat pegawai semakin berhati hati dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang semakin baik lagi, serta di mulainya era *new normal* setelah pandemi Covid-19 juga belum tentu membuat pegawai memperhatikan dan menjaga kesehatan diri sendiri. Karena adanya kesenjangan tersebut membuat kinerja karyawan tidak berjalan dengan lancar.

## METODE

Di dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif kausalitas. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang di dapat dari penebaran kuesioner kepada responden yaitu karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera dengan isi pernyataan seputar jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta peran ahli K3. Teknik analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### 1. Deskripsi Data Variabel

#### a. Deskripsi Variabel Jaminan Sosial

Tabel 1  
Deskripsi Variabel Jaminan Sosial

No	Item Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		TOTAL	
		N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%
Jaminan kecelakaan kerja													
1	X1.1	60	60%	34	34%	6	6%	0	0	0	0	100	100%
2	X1.2	45	45%	55	55%	0	0	0	0	0	0	100	100%
Jaminan pensiun													
3	X1.3	61	61%	30	30%	9	9%	0	0	0	0	100	100%
4	X1.4	52	52%	43	43%	5	5%	0	0	0	0	100	100%
Jaminan kematian													
5	X1.5	51	51%	37	37%	12	12%	0	0	0	0	100	100%
6	X1.6	51	51%	41	41%	8	8%	0	0	0	0	100	100%
Jaminan kesehatan													
7	X1.7	44	44%	50	50%	6	6%	0	0	0	0	100	100%
8	X1.8	54	54%	38	38%	8	8%	0	0	0	0	100	100%

Sumber : data primer yang diolah, 2023

Tabel 1 menunjukkan hasil dari variabel jaminan sosial mayoritas responden memberi tanggapan pada item X1.3 yang berisi pernyataan bahwa karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera mendapatkan tabungan hari tua kepada pegawai yang telah pensiun. Dari kuesioner yang diberikan kepada responden penelitian didapatkan hasil berjumlah 61 dengan presentase 61% responden menyatakan Sangat Setuju (SS) bahwa setiap karyawan mendapatkan jaminan hari tua kepada karyawan yang telah pensiun. Kesimpulan dari pernyataan diatas adalah bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja PT Sukses Mitra

Sejahtera dapat dikatakan baik.

## b. Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja

**Tabel 2**  
**Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja**

No	Item Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		TOTAL	
		N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%
Keselamatan kerja													
1	X2.1	50	50%	47	47%	3	3%	0	0	0	0	100	100%
2	X2.2	47	47%	51	51%	2	2%	0	0	0	0	100	100%
3	X2.3	56	56%	41	41%	0	0	0	0	0	0	100	100%
Kesehatan kerja													
4	X2.4	48	48%	50	50%	2	2%	0	0	0	0	100	100%
5	X2.5	54	54%	42	42%	4	4%	0	0	0	0	100	100%

Sumber : data primer yang diolah, 2023

Tabel 2 menunjukkan hasil dari variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja mayoritas responden memberi tanggapan pada item X2.3 yang berisi pernyataan bahwa pekerja diberikan APD (Alat Pelindung Diri) oleh perusahaan. Dari kuesioner yang diberikan kepada responden penelitian di dapatkan hasil berjumlah 56 dengan presentase 56% responden menyatakan Sangat Setuju (SS) bahwa setiap pekerja diberikan APD (Alat Pelindung Diri) oleh perusahaan. Kesimpulan dari pernyataan diatas adalah bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada PT Sukses Mitra Sejahtera dapat dikatakan sangat baik.

## c. Deskripsi Variabel Peran Ahli K3

**Tabel 3**  
**Deskripsi Variabel Peran Ahli K3**

No	Item Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		TOTAL	
		N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%
Peran tenaga ahli K3 perusahaan													
1	X3.1	31	31%	67	67%	2	2%	0	0	0	0	100	100%
2	X3.2	33	33%	54	54%	13	13%	0	0	0	0	100	100%
3	X3.3	30	30%	61	61%	9	9%	0	0	0	0	100	100%
4	X3.4	39	9%	48	48%	13	13%	0	0	0	0	100	100%

Sumber : data primer yang diolah, 2023

Tabel 3 menunjukkan hasil dari variabel peran ahli K3 mayoritas responden memberi tanggapan pada item X3.1 yang berisi petugas K3 memasang bangunan pengaman seperti pagar pengaman, poster K3, dan alat pemadam kebakaran pada lingkup perusahaan. Dari kuesioner yang diberikan kepada responden didapatkan hasil berjumlah 67 dengan presentase 67% responden menyatakan Setuju (S) bahwa petugas K3 memasang bangunan pengaman pada area kerja. Kesimpulan dari pernyataan diatas adalah bahwa peran ahli K3 pada PT Sukses Mitra Sejahtera dapat dikatakan baik.

## d. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan

**Tabel 4**  
**Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan**

No	Item Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		TOTAL	
		N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%
Kemampuan bekerja													
1	Y1	41	41%	59	59%	0	0	0	0	0	0	100	100%
2	Y2	80	80%	20	20%	0	0	0	0	0	0	100	100%
3	Y3	62	62%	38	38%	0	0	0	0	0	0	100	100%
Disiplin kerja													
4	Y4	72	72%	28	28%	0	0	0	0	0	0	100	100%
5	Y5	67	67%	33	33%	0	0	0	0	0	0	100	100%
Bekerja sama													
6	Y6	51	51%	48	48%	1	1%	0	0	0	0	100	100%
7	Y7	52	52%	45	45%	3	3%	0	0	0	0	100	100%

Sumber data primer yang diolah, 2023

Bedasarkan tabel 4 diatas dapat dilihat bahwa untuk variabel kinerja karyawan mayoritas responden memberikan tanggapan pada item Y.2 yang berisi pernyataan bahwa karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan. Dari kuesioner yang diberikan kepada responden PT Sukses Mitra Sejahtera di dapatkan hasil sejumlah 80 dengan persentase sebesar 80% responden menyatakan Sangat Setuju (SS) bahwa mereka mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan oleh perusahaan. Kesimpulan dari pernyataan diatas adaah bahwa kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera dapat di katakan sangat baik.

## 2. Uji Validitas

**Tabel 5**  
**Hasil Uji Validitas**

Variabel	Item	A	r hitung	r tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan	1	0,5	0,762797331	0,1638	Valid
	2	0,5	0,41991047	0,1638	Valid
	3	0,5	0,657480161	0,1638	Valid
	4	0,5	0,567473117	0,1638	Valid
	5	0,5	0,584172403	0,1638	Valid
	6	0,5	0,675794649	0,1638	Valid
	7	0,5	0,526777081	0,1638	Valid
Jaminan Sosial	1	0,5	0,393733967	0,1638	Valid
	2	0,5	0,578002726	0,1638	Valid
	3	0,5	0,217897805	0,1638	Valid
	4	0,5	0,316943953	0,1638	Valid
	5	0,5	0,396491696	0,1638	Valid
	6	0,5	0,39330014	0,1638	Valid
	7	0,5	0,379014938	0,1638	Valid
	8	0,5	0,233164967	0,1638	Valid
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	1	0,5	0,380996112	0,1638	Valid
	2	0,5	0,545448096	0,1638	Valid
	3	0,5	0,493537046	0,1638	Valid
	4	0,5	0,52438547	0,1638	Valid
	5	0,5	0,371897172	0,1638	Valid
	6	0,5	0,420604013	0,1638	Valid
Peran Ahli K3	1	0,5	0,32594116	0,1638	Valid
	2	0,5	0,331925069	0,1638	Valid
	3	0,5	0,280495121	0,1638	Valid
	4	0,5	0,171884118	0,1638	Valid

Sumber: Output spss versi 23

Bedasarkan tabel 5 diketahui r tabel untuk 100 responden dalam penelitian ini adalah 0,1638. Seluruh indikator r hitung dalam penelitian ini lebih besar daripada r tabel. Sehingga dapat disimpulkan bahwa indikator dari variabel jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, peran ahli K3 dan kinerja karyawan dapat dinyatakan valid.

### 3. Uji Reliabilitas

Tabel 6  
Hasil Uji Reliabilitas

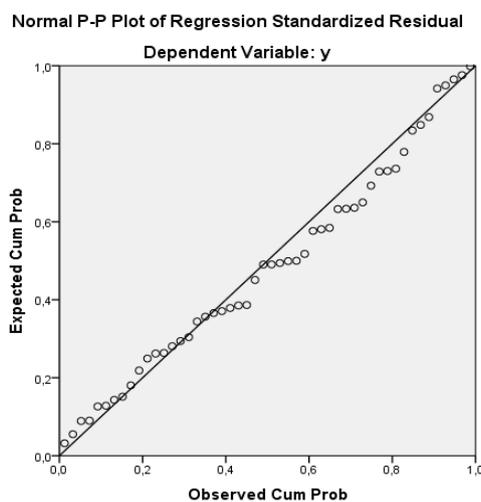
Variabel	Cronbach's Alpha	Kriteria	Keterangan
Kinerja karyawan	0,70513841	0,6	Reliabel
Jaminan sosial	0,728560532	0,6	Reliabel
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	0,710770855	0,6	Reliabel
Peran ahli K3	0,737839597	0,6	Reliabel

Sumber: Output spss versi 23

Bedasarkan tabel 6 diketahui bahwa variabel jaminan sosial (X1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja(X2),peran ahli K3 (X3), dan kinerja karyawan (Y) menunjukkan hasil yang reliabel karena nilai *Cronbach's Alpha* dari semua variabel lebih besar dari nilai kriteria 0,6.

### 4. Uji Asumsi Klasik

#### a. Uji Normalitas



Gambar 1  
Hasil Uji Normalitas

Sumber: Output spss versi 23

Perhitungan uji normalitas dilakukan menggunakan bantuan SPSS Versi 23 dengan uji *normal probability plot*. Pedoman untuk pengambilan uji ini adalah jika nilai uji *normal probability plot* terletak disekitar garis diagonal maka data terdistribusi secara normal. Tetapi jika nilai *normal probability plot* menyimpang jauh dari garis diagonal maka data tersebut tidak distribusi dengan normal.

#### b. Uji Multikolinearitas

**Tabel 7**  
**Hasil Uji Multikolinearitas**

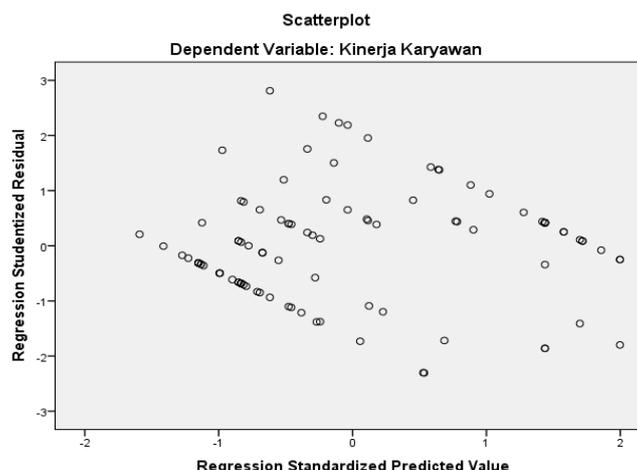
Coefficients <sup>a</sup>		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Total X1	,572	1,748
Total X2	,567	1,765
Total X3	,592	1,690

Dependent Variabel : Total Y

Sumber: Output spss versi 23

Tabel 7 menunjukkan bahwa jaminan sosial mempunyai nilai Tolerance sebesar 0,572 kemudian Keselamatan dan Kesehatan Kerja mempunyai nilai Tolerance sebesar 0,567 dan peran ahli K3 mempunyai nilai Tolerance sebesar 0,592 yang masing-masing variabel memiliki nilai Tolerance lebih besar dari 0,10. Kemudian nilai VIF dari variabel jaminan sosial adalah 1,748, Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebesar 1,765 dan peran ahli K3 sebesar 1,690 yang masing-masing variabel memiliki nilai VIF lebih kecil dari 10. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat masalah multikolinearitas antara variabel bebas.

### c. Uji Heterokedastisitas



**Gambar 2**  
**Hasil Uji Heterokedastisitas**  
Sumber: Output spss versi 23

Dari grafik scatter plot yang ada pada gambar diatas, dapat dilihat bahwa titik-titik menyebar secara acak serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y. Hal ini dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi.

## 5. Analisis Regresi Linier Berganda

**Tabel 8**  
**Hasil Uji Regresi Linier Berganda**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,354	1,888			
	Jaminan Sosial	,248	,061	,353	,572	1,748
	K3	,584	,084	,612	,567	1,765
	Peran Ahli K3	-,218	,097	-,193	,592	1,690

Sumber: Output spss versi 23

Nilai konstanta sebesar 11,354 menunjukkan bahwa variabel jaminan sosial (X1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2), dan peran ahli K3 (X3) = 0, maka kinerja karyawan (Y) sebesar 11,354. Koefisien X<sub>1</sub> sebesar 0,248 nilai tersebut berarti bahwa jika jaminan sosial (X1) meningkat sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,248 satuan dengan asumsi X<sub>2</sub> dan X<sub>3</sub> tetap tidak berubah. Koefisien X<sub>2</sub> sebesar 0,548 nilai tersebut berarti bahwa jika Keselamatan dan Kesehatan Kerja meningkat sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,548 satuan dengan asumsi X<sub>1</sub> dan X<sub>3</sub> tetap tidak berubah. Koefisien X<sub>3</sub> sebesar 0,218 nilai tersebut berarti bahwa jika peran ahli K3 menurun sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan (Y) akan menurun sebesar -0,218 satuan dengan asumsi X<sub>1</sub> dan X<sub>2</sub> tetap tidak berubah. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, dapat disimpulkan bahwa variabel yang berpengaruh paling dominan adalah variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang memiliki nilai koefisien B (beta) paling besar yaitu sebesar 0,584.

## 6. Analisis Koefisien Determinasi

Tabel 9  
Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.762 <sup>a</sup>	.580	.567	1,347	1,831

Sumber: Output spss versi 23

Diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,567. Dengan demikian menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera dapat dijelaskan oleh jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 sebesar 56,7% dan sisanya sebesar 43,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

## 7. Uji Hipotesis

### a. Uji Statistik Parsial ( Uji-t)

Tabel 10  
Hasil Uji Parsial

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11,354	1,888		6,015	,000
Jaminan Sosial	,248	,061	,353	4,038	,000
K3	,584	,084	,612	6,963	,000
Peran Ahli K3	-,218	,097	-,193	-2,240	,027

Sumber Output spss versi 23

Berdasarkan hasil uji parsial diperoleh nilai signifikan 0,000 untuk variabel jaminan sosial (X1), nilai tersebut

lebih kecil dari 0,05. Maka dapat di artikan bahwa H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima. Artinya, variabel jaminan sosial secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Diperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 untuk variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X<sub>2</sub>), nilai tersebut lebih kecil dari 0,05. Dapat di artikan bahwa H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima. Artinya, variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Dan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,027 untuk variabel peran ahli K3 (X<sub>3</sub>), nilai tersebut kurang dari 0,05. Maka H<sub>0</sub> diterima dan H<sub>a</sub> ditolak. Artinya, variabel peran ahli K3 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.

## b. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)

Tabel 11  
Hasil Uji Simultan

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	240,450	3	80,150	44,185	,000 <sup>b</sup>
	Residual	174,140	96	1,814		
	Total	414,590	99			

Sumber: Output spss versi 23

Perhitungan tabel 11 menunjukkan hasil nilai signifikan sebesar 0,000. Nilai tersebut lebih besar dari 0,05. Maka H<sub>a</sub> diterima dan H<sub>0</sub> ditolak. Artinya semua variabel X berupa jaminan sosial (X<sub>1</sub>), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X<sub>2</sub>) serta peran ahli K3 (X<sub>3</sub>) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y yaitu kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.

## PEMBAHASAN

### 1. Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Kinerja Karyawan

Hasil Uji parsial pada variabel jaminan sosial dalam penelitian ini menyatakan H<sub>1</sub> di terima. Hal ini membuktikan bahwa jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Sesuai dengan manfaat jaminan sosial yang menerangkan bahwa jaminan sosial menciptakan ketenangan bagi pekerja sehingga mendorong terciptanya produktivitas kerja. Sesuai fakta di lapangan, kompensasi yang diberikan PT Sukses Mitra Sejahtera kepada pegawai nya meliputi jaminan kecelakaan, jaminan kesehatan, serta jaminan pensiun. Jaminan sosial yang didapatkan membuat pegawai merasa dirinya di hargai dan dilindungi dari suatu resiko sehingga dapat fokus dalam meningkatkan kinerja. Penelitian ini mendukung terhadap penelitian sebelumnya [2] yang mengatakan jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

### 2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Hasil Uji parsial pada variabel Keselamatan dan Kesehatan kerja dalam penelitian ini menyatakan H<sub>2</sub> diterima. Hal ini membuktikan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Adanya Keselamatan dan Kesehatan Kerja membuat karyawan merasa diperhatikan keamanannya. Mengidentifikasi dan mengenali situasi yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja melalui persiapan prosedur operasi standart yang menjadi acuan dalam bekerja. Fakta di lapangan menunjukkan bahwa pekerja selalu mengecek dan memastikan kondisi mesin yang akan di gunakan dalam keadaan baik hal ini membuat karyawan merasa aman akan resiko kecelakaan kerja sehingga pekerja akan fokus terhadap target produksi yang diberikan oleh perusahaan. Hal ini sesuai dengan salah satu faktor lingkungan yang mempengaruhi kinerja karyawan berupa peralatan yang digunakan. Penelitian ini mendukung terhadap penelitian sebelumnya [7] yang menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

### 3. Pengaruh Peran Ahli K3 Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil Uji Parsial pada variabel peran ahli K3 dalam penelitian ini menyatakan H<sub>3</sub> diterima. Hal ini membuktikan bahwa peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Adanya peran ahli K3 dalam perusahaan membantu untuk terlaksananya program-program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang bertujuan untuk meminimalisir terjadinya sebuah resiko kecelakaan kerja. Dengan begitu karyawan akan merasa diperhatikan dan diawasi. Ini mengacu pada indikator peran ahli K3 dalam mengelola program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang ada. Penelitian ini mendukung dengan penelitian terdahulu [10] yang mengatakan bahwa peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

### 4. Pengaruh Jaminan Sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Peran Ahli K3 Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil Uji Simultan pada penelitian ini menyatakan bahwa H<sub>4</sub> diterima. Hal ini membuktikan bahwa jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Adanya

jaminan sosial yang diberikan perusahaan membuat karyawan merasa dihargai serta merasa terbantu karena jaminan sosial yang di berikan mencakup jaminan kesehatan kepada keluarga pekerja. Disamping itu Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang diterapkan perusahaan membuat pegawai merasa dilindungi akan sebuah resiko kecelakaan kerja. Hal ini di perkuat dengan adanya ahli K3 yang mengelola program program Keselamatan dan Kesehatan Kerja di tempat kerja. Sehingga pekerja lebih fokus kepada target produktivitas yang diberikan.

## KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat yang sangat signifikan secara parsial antara jaminan sosial terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.
2. Terdapat pengaruh yang sangat signifikan secara parsial antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.
3. Terdapat pengaruh yang sangat signifikan secara parsial antara peran ahli K3 terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.
4. Terdapat pengaruh yang sangat signifikan secara simultan antara jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.

## DAFTAR RUJUKAN

- [1] S. R. Afdal, I. Arraniri, H. Firmansyah, and E. Wiliana, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Erlanga, 2023.
- [2] A. T. Yulinda and V. Marsella, "Pengaruh jaminan sosial dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Matahari Departement Store Tbk Bengkulu," *Repos. Univ. Muhammadiyah Bengkulu*, vol. 4(2), pp. 1–9, 2021.
- [3] Sutrisno, "PENGARUH JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT SUMBER ABADI INDONESIA CABANG KOTA SORONG PAPUA BARAT," *J. Ilm. Manaj. EMOR*, vol. Vol. 3, pp. 32 – 40, 2019.
- [4] A. N. Hasibuan, J. Nasution, and W. S. Sitompul, "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhdap kinerja karyawan Pa Kirana Sapta," *J. Ekon. dan Keislam.*, vol. 5(2), pp. 221–229, 2019.
- [5] D. Qurbani and U. Selviyana, "Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Cabang Bsd," *Jimf (Jurnal Ilm. Manaj. Forkamma)*, vol. 1, no. 3, pp. 110–129, 2019, doi: 10.32493/frkm.v1i3.2553.
- [6] W. Novarika, T. Hernawati, and W. H. Sihotang, "Pengaruh Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pln Unit Layanan Pelanggan (Ulp) Barus," *Semin. Nas. Tek. UISU*, vol. 4, no. 1, pp. 55–61, 2021.
- [7] M. F. Syafi'i, "Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Pg. Rajawali I Unit Pg. Kribet Baru Bululawang Malang," *PENGARUH Keselam. DAN Kesehat. KERJA KARYAWAN TERHADAP Produkt. KERJA KARYAWAN DI PT. PG. RAJAWALI I UNIT PG. KREBET BARU BULULAWANG MALANG SKRIPSI Oleh M. FAUZI SYAFI'I NIM 03220063 Jur. Manaj. Fak. Ekon. Univ. Islam N*, 2018, [Online]. Available: <https://core.ac.uk/download/pdf/79435308.pdf>
- [8] J. Simbolon and Nuridin, "Pengaruh K3 dan Kingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara," *J. Manaj. Bisnis Krisnadwipayana*, vol. 5, no. 2, 2019.
- [9] T. Sukwika and G. Sutrisno, "Kepemimpinan Keselamatan, Komitmen Ahli K3, Akuntabilitas Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Keselamatan," *J. Ecodemica J. Ekon. Manaj. dan Bisnis*, vol. 5, no. 2, pp. 164–174, 2021, doi: 10.31294/eco.v5i2.10960.
- [10] Sukwita and Sutrisno, "Kajian kompetensi ahli K3 terhadap kinerja SMK3 pada PT Gupomo Priuk," *J. Migasian*, vol. 5(2), pp. 1–11, 2021.