

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAMENANG BUANA RAYA MALANG

Pingkan Octavina¹, Nurtjahja Juniarsa²,
STIE INDOCAKTI Malang
juniarso@gmail.com

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pamenang Buana Raya Malang, sehingga dapat digunakan sebagai masukan bagi manajemen perusahaan dalam memotivasi kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja kerja. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Hasil uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja. Demikian juga Hasil uji F (uji simultan), secara bersamaan semua variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja. Berdasarkan hasil penelitian pengaruh motivasi terhadap kinerja, dapat diambil kesimpulan bahwa, Motivasi berpengaruh terhadap kinerja. hal ini sesuai dengan pendapat dari Siagian dalam Novita (2011), yaitu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja seseorang dapat diketahui berdasarkan karakteristik dari individu yang bersifat khas. Dan kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap apa yang dihasilkan dalam bekerja. Hal ini sesuai dengan pendapat Simanjutak dalam Widodo (2015) kinerja dipengaruhi oleh Kualitas dan kemampuan pegawai, pendidikan/pelatihan, etos kerja, motivasi kerja, sikap mental, dan kondisi fisik pegawai.

Keywords: Motivasi, Kinerja karyawan

Abstrak

This study aims to determine and analyze the effect of work motivation on employee performance at PT. Pamenang Buana Raya Malang, so that it can be used as input for company management in motivating employees' work to improve work performance. This research method uses a quantitative approach. The results of the t-test in this study indicate that the motivation variable has an effect on performance. While the results of the F test (simultaneous test), all motivational variables affect performance. Based on the results of research on the effect of motivation on performance, it can be concluded that, motivation has an effect on performance. this is in accordance with the opinion of Siagian in Novita (2011), namely the factors that affect a person's work motivation can be known based on the characteristics of a typical individual. And employee performance is very influential on what is produced at work. This is in accordance with Simanjutak's opinion in Widodo (2015) that performance is influenced by the quality and ability of employees, education/training, work ethic, work motivation, mental attitude, and physical condition of employees.

Keywords: Motivation, employee performance

PENDAHULUAN

Dalam dunia kerja, karyawan harus memiliki motivasi dalam bekerja. Motivasi inilah yang menjadi salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Sebaliknya karyawan yang memiliki motivasi kerja lemah membuat perusahaan akan mengalami stagnan bahkan kemunduran. Motivasi merupakan suatu kehendak atau keinginan yang muncul dalam diri karyawan yang menimbulkan semangat atau dorongan untuk bekerja secara optimal guna mencapai tujuan.

Pendapat Hasibuan (dalam Sutrisno, 2016) motivasi kerja merupakan suatu perangsang keinginan dan daya penggerak kemauan bekerja seseorang karena setiap motivasi mempunyai tujuan tertentu yang ingin dicapai. Motivasi kerja adalah keadaan kejiwaan yang mendorong, mengaktifkan atau menggerakkan yang mengarahkan dan menyalurkan perilaku, sikap dan tindakan seseorang untuk mencapai tujuan.

Menurut Siagian (dalam Novita, 2011) faktor yang mempengaruhi motivasi kerja seseorang dapat diketahui berdasarkan karakteristik dari individu yang bersifat khas. Menurut Simanjutak (dalam Widodo, 2015) kinerja merupakan tingkatan pencapaian hasil atas tugas tertentu yang dilaksanakan. kinerja individu sebagai tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari sasaran yang harus dicapai atau tugas yang harus dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu.

Penelitian terdahulu Deriansyah (2016), Pengaruh Motivasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wijaya Karya Beton Palembang, Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara Motivasi dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Demikian halnya dengan Heni Nurandani (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Waskita Karya

(Persero) di Jakarta Timur, Hasil penelitian menunjukkan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja.

PT. Pamenang Buana Raya Malang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi dan jasa konsultan bangunan, memiliki karyawan sebanyak 40 (Empat puluh) tenaga kerja baik operasional maupun lapangan untuk cabang Malang. Sehingga ketepatan dalam penyelesaian pembangunan konstruksi memiliki dampak yang besar terhadap termin pembayaran, berdasarkan pada presentase penyelesaian pembangunan, secara otomatis berkaitan dengan bagian keuangan seperti ketepatan waktu pembayaran gaji.

Hasil pengamatan dilapangan, jika terjadi keterlambatan dalam penyelesaian proyek maka bonus akhir proyek untuk semua karyawan akan ditiadakan hal ini mengakibatkan rendahnya motivasi kerja yang terjadi pada perusahaan PT. Pamenang Buana Raya Malang Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara motivasi kerja, baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pamenang Buana Raya Malang.

METODE

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Pamenang Buana Raya Malang, dilaksanakan selama 2 bulan dari bulan Maret sampai dengan April 2021. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pamenang Buana Raya Malang, dengan jumlah 40 karyawan.

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel Independent adalah motivasi kerja (X) dengan indikator. Karakteristik, Kepribadian , Persepsi, Kemampuan belajar, Dan variabel dependent adalah kinerja karyawan (Y). Dengan indikator Kualitas Kerja, Kuantitas kerja, Pelaksanaan tugas, dan tanggung jawab. Sedangkan skala pengukuran menggunakan skala likert. Teknik analisa data dalam penelitian ini adalah analisis Regresi linier Sederhana menggunakan bantuan SPSS versi 26.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil dari analisis regresi linier sederhana dalam penelitian ini ditunjukkan pada tabel sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil Uji Regresi Sederhana
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,774	2,209		2,614	,013
	Motivasi	,464	,122	,526	3,817	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Dari persamaan diatas dapat diartikan bahwa variable motivasi kerja berpengaruh positif terhadap variable kinerja karyawan sebesar 0,464. Nilai intercept pada persamaan tersebut adalah 5,774. Dilihat dari uji t-test, menunjukkan bahwa secara partial semua indikator motivasi kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja dengan dibuktikan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Tabel 2. Hasil uji simultan (Uji f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	37,450	1	37,450	14,573	,000 ^b
	Residual	97,650	38	2,570		
	Total	135,100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi

Sumber: Diolah Peneliti

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa secara simultan variabel motivasi secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan, terhadap variabel kinerja, hal ini terbukti dari hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai sign 0,000.

Tabel 3. Hasil koefisien determinasi (R2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,526 ^a	,277	,258	1,60304

a. Predictors: (Constant), Motivasi

Sumber: diolah Peneliti

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan hasil dari perhitungan regresi dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (adjusted R2) yang diperoleh yaitu sebesar 0,277. Hal ini berarti sebesar 27,7%, faktor kinerja dipengaruhi oleh motivasi, sedangkan sisanya sebesar 72,3 %, kinerja dipengaruhi oleh variabel variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dalam penelitian yang membahas mengenai motivasi dan Kinerja peneliti menggunakan analisis dengan bantuan SPSS 26 for windows. Karyawan memiliki peranan yang cukup penting di dalam sebuah perusahaan. Karyawan di PT. Pamenang Buana Raya Malang merupakan lini terdepan perusahaan dalam menjalankan proses bisnisnya. Penelitian tentang pengaruh motivasi kerja di PT. Pamenang Buana Raya Malang memiliki arti yang penting untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja sesuai dengan pendapat dari Siagian dalam Novita, 2011 faktor yang mempengaruhi motivasi kerja seseorang dapat diketahui berdasarkan karakteristik dari individu yang bersifat khas.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan studi kasus pada PT. Pamenang Buana Raya Malang. Dimensi dari motivasi kerja meliputi jumlah tanggungan, masa kerja, kepribadian, persepsi dan kemampuan belajar memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tingkat kinerja karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dapat ditarik kesimpulan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja. Hasil penelitian ini sesuai dengan pendapat dari Siagian dalam Novita (2011) faktor yang mempengaruhi motivasi kerja seseorang dapat diketahui berdasarkan karakteristik dari individu yang bersifat khas.

DAFTAR RUJUKAN

- [1] Hasibuan, Malayu S.P, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta
- [2] Suryandari, Novita. Diklat Analisis Kinerja Perusahaan. Purworejo: STIE. Rajawali.2011
- [3] Simanjuntak, P. F. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Putrimega Asriindah. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Utara.2012
- [4] Widodo, S. E. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Pusaka Pelajar.2015