

Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Premi Bagian Pemasaran di CV. Dimas

Wiwik Juniati¹, Erna Daniati², Teguh Andriyanto³

^{1,2,3}Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Nusantara PGRI Kediri

E-mail: ¹juniatiwiwik69@gmail.com, ²ernadaniati@unpkediri.ac.id, ³teguhae37@gmail.com

Abstrak – Dalam dunia bisnis diperlukan sebuah sistem yang dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan untuk memberikan bonus premi kepada karyawan pemasaran yang telah memenuhi target. Di CV. DIMAS meskipun sudah menggunakan sistem semi-komputerisasi dalam menghitung premi bagi karyawan, tetapi dalam penggunaannya masih kurang maksimal dan perlu dikembangkan. Masih terdapat masalah yang terjadi, yaitu sering terjadi kesalahan perhitungan atau salah memasukan angka dan penyampaian laporan keuangan yang memerlukan waktu lama. Tujuan penelitian ini adalah membuat sistem informasi pengolahan premi serta merancang dan membuat sistem pengelolaan premi yang cepat, tepat dan akurat. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian tersebut adalah observasi pada objek penelitian, wawancara dengan narasumber, dan studi pustaka pada buku referensi serta jurnal ilmiah yang berkaitan dengan topik. Dari hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa sistem yang sudah dibuat dapat menghasilkan sistem pengolahan premi yang dapat memberikan kemudahan bagian personalia dalam mengelola data premi bagi karyawan, serta dapat membantu membuat laporan premi secara cepat, tepat waktu dan akurat bagi CV. DIMAS.

Kata Kunci — Pengolahan Premi, Sistem Informasi

1. PENDAHULUAN

Pada era modern ini perkembangan teknologi informasi semakin pesat dengan berbagai kecanggihan serta dapat memiliki dampak baik dalam dunia bisnis, pendidikan dan lainnya. Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan [1]. Salah satu teknologi yang banyak digunakan adalah komputer, sudah banyak perusahaan yang memanfaatkan teknologi komputer. Adapun dampak positif yang ada dari teknologi komputer ini adalah membantu proses mengolah data dan informasi dapat dilakukan dengan cepat, tepat waktu dan akurat. Teknologi komputer ini digunakan untuk mendukung kegiatan usaha terutama bidang pengolahan data premi gaji karyawan contohnya pada perusahaan CV. DIMAS merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang pendistribusian produk, perusahaan ini mendistribusikan beberapa produk dari perusahaan ternama seperti UNICHARM.

Di CV. DIMAS pada bagian pemasaran terdapat lebih dari 20 orang. Dari 20 orang tersebut terbagi menjadi 4 tim, masing-masing tim terdiri dari 5 orang yang berbeda-beda area pemasarannya. Berdasarkan hasil wawancara pada bagian konvensional pemasaran yang bertugas menerima laporan dari staf pemasaran, pencatatan hasil penjualan, pembuatan jadwal kunjungan toko dan perhitungan hasil premi sampai pembuatan laporan periodik masih bersifat konvensional. Masih terdapat masalah yang terjadi, yaitu sering terjadi kesalahan perhitungan atau salah memasukan angka

dan penyampaian laporan keuangan yang memerlukan waktu lama. Perangkat lunak yang digunakan untuk mengolah data premi yaitu *Microsoft Excel*. Selain itu seiring dengan banyaknya data yang diolah maka pengguna *Microsoft Excel* untuk pengolahan data menjadi tidak efektif lagi. Dalam pengolahan data laporan penjualan dan pemberian premi untuk bagian pemasaran sangat diperlukan kecepatan dan kecermatan. Keterlambatan ataupun kesalahan yang terjadi akan sangat merugikan, baik bagi karyawan maupun bagian operasional.

Maka dari itu diperlukan aplikasi yang dapat membantu pengolahan data tersebut. Pengolahan data akan lebih efektif dan efisien dengan dukungan aplikasi untuk mengolah data – data mengenai perhitungan premi untuk bagian pemasaran serta pembuatan laporan – laporan. Aplikasi pengolahan data pemberian premi untuk bagian pemasaran pada CV.DIMAS ini dapat membantu dalam efisiensi dan efektivitas kerja karyawan terutama pada bagian administrasi. Pembuatan laporan penjualan, meliputi pendistribusian, jumlah stok yang ada di toko, wilayah pendistribusian, total penjualan, dan komisi dari target yang tercapai dapat diolah dengan cepat dan tepat waktu. Agar dapat membantu dalam peningkatan kinerja yang lebih baik, cepat, akurat dan efisien sehingga memberikan hasil kerja yang baik.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh beberapa penelitian sebelumnya :

Tantowi,F melakukan penelitian, pada penelitian tersebut, proses perhitungan gaji pada perusahaan terbagi menjadi dua cara yaitu secara konvensional dan menggunakan aplikasi. Dalam proses perhitungan gaji secara konvensional, perusahaan mengalami masalah kurang akuratnya dalam proses perhitungan gaji karyawan. Dalam

melakukan penelitian, membuat suatu program berbasis komputer khususnya untuk perhitungan gaji karyawan, dengan menggunakan bahasa program *Microsoft Visual Basic 2008* dan *SQL Server 2005* dalam pengelolaan gaji pada PT. Tunas Cahaya Mandiri Widyatama Palembang. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah *waterfall* meliputi analisis dengan menggunakan *use case* dan diagram konteks, desain dengan membuat ERD dan DFD, pengkodean dengan menggunakan bahasa program *Microsoft Visual Basic 2008* dan *SQL Server 2005*, serta melakukan pengujian terhadap aplikasi [2].

Lestari, D melakukan penelitian, pada penelitian tersebut, di PR. TUNAS MANDIRI ada beberapa permasalahan dengan adanya perkembangan teknologi tersebut diantaranya sistem penggajian karyawan yang ada sekarang masih konvensional yaitu semua transaksi dicatat menggunakan buku besar, sehingga membuat proses pengerjaan harus dilakukan secara berulang-ulang dan memerlukan waktu yang lama. Perancangan sistem informasi penggajian karyawan ini dengan tujuan untuk memberikan gambaran PR. TUNAS MANDIRI dalam mengontrol keseluruhan aktivitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji karyawan dengan cepat, tepat dan efisien [3].

Dewi, R.K melakukan penelitian, pada penelitian tersebut, pada Dealer Honda Motor Sukoharjo dalam pengolahan gaji pegawai masih bersifat manual dan kurang efisien sehingga pembayaran gaji terkadang masih tertunda. Oleh karena itu perlu dirancang suatu sistem penggajian agar mempermudah proses pengolahan data gaji pegawai sehingga kesalahan maupun ketidakamanan data. Tentunya sangat berdampak besar bagi perkembangan dealer [4].

Lupus, M. melakukan penelitian, pada penelitian tersebut, PT. Asuransi Sinarmas adalah perusahaan asuransi yang menawarkan berbagai macam jasa asuransi yang mempunyai jaringan yang luas di Indonesia. pada saat ini belum terdapat simulasi perhitungan premi asuransi kecelakaan diri untuk pada agen asuransi, proses perhitungan premi masih bersifat manual menggunakan *Microsoft Excel*. Berdasarkan permasalahan tersebut maka diperlukan sebuah aplikasi yang dapat menghitung premi asuransi, untuk memberikan gambaran tentang jumlah premi yang akan dibayarkan tertanggung. Dan dapat membantu agen dalam menghitung premi asuransi kecelakaan diri secara cepat dengan hasil perhitungan yang lebih akurat, cepat dan efisien dan lebih mudah diakses secara *online* [5].

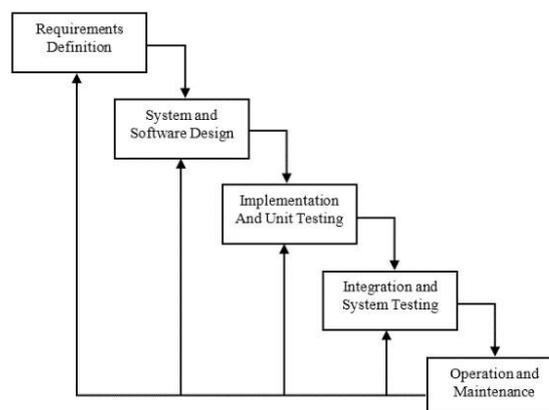
Dwi, N melakukan penelitian, pada penelitian tersebut, permasalahan saat ini di Toko Boboho Mart Banjarnegara belum tersedianya sistem informasi untuk presensi dan penggajian karyawan. Semua kegiatan presensi dan penggajian karyawan di Toko Boboho Mart masih dilakukan manual. Maka dari itu dibutuhkan sebuah aplikasi sistem informasi yang

digunakan untuk mempermudah proses presensi penggajian bagi karyawan yang cepat dan akurat [6].

2. METODE PENELITIAN

Dalam tahap ini penulis melakukan survey pada lokasi penelitian di CV. DIMAS Kediri, guna memperoleh data-data yang digunakan untuk penelitian. Dalam tahap ini proses yang digunakan untuk teknik pengumpulan data adalah metode observasi, wawancara, studi pustaka untuk menentukan perhitungan premi gaji karyawan.

Dalam pengembangan sistem yang dilakukan dalam penelitian ini, maka penulis menggunakan metode Waterfall. Karena metode Waterfall merupakan model klasik yang menggunakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara berurutan. Sehingga cocok digunakan dalam penelitian tersebut. Inti dari metode *waterfall* tersebut adalah pengerjaan dari suatu sistem dilakukan secara berurutan atau secara *linear*. Terdapat 5 tahapan dalam *Waterfall* model yaitu, *Requirements Definition*, *System and Software Design*, *Implementation And Unit Testing*, *Integration and System Testing*, dan *Operation and Maintenance*.



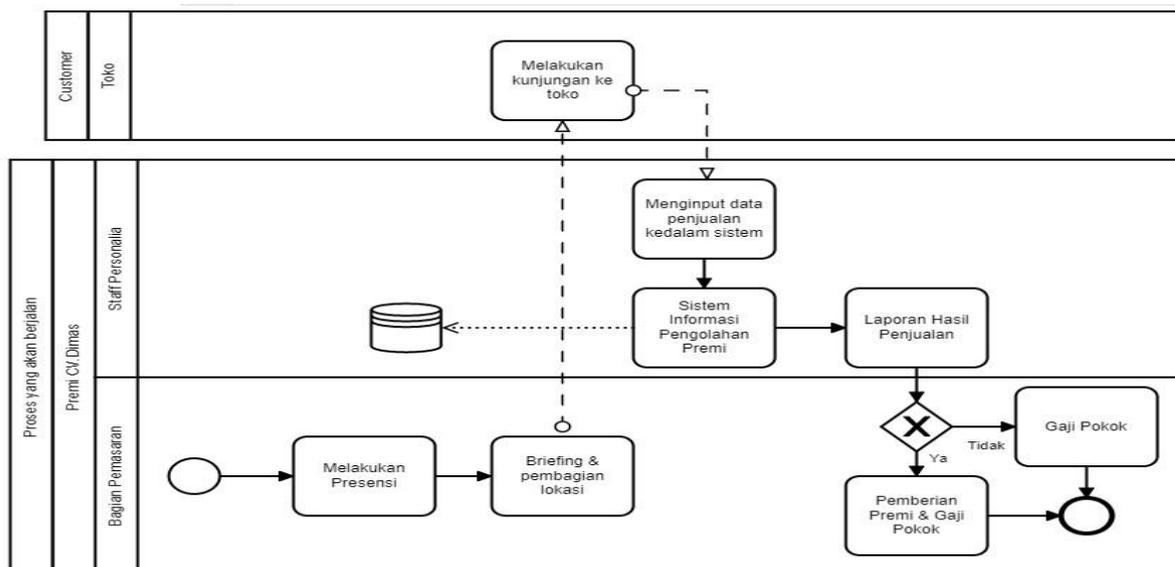
Gambar 1 Metode *Waterfall*

2.1. *Requirements Definition*

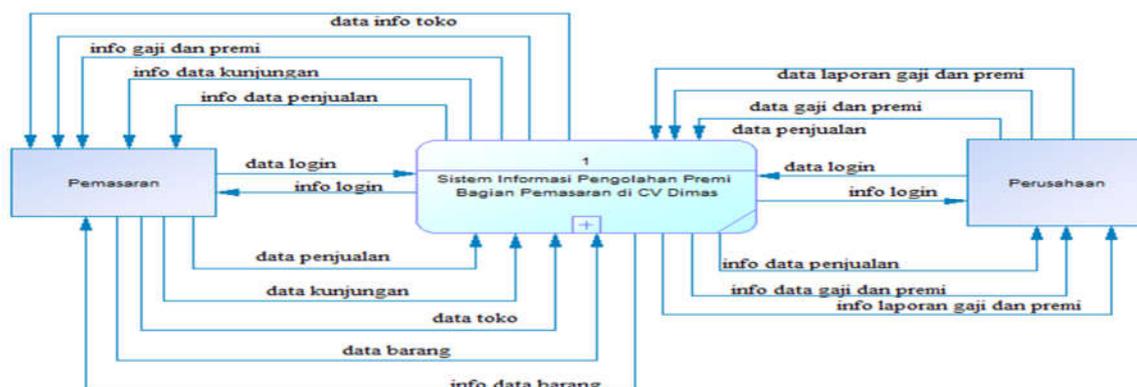
Dalam tahap ini penulis melakukan survey pada lokasi penelitian di CV. DIMAS guna memperoleh data-data yang dibutuhkan dalam melakukan penelitian. Proses yang dilakukan dalam tahap ini yaitu teknik pengumpulan data dengan cara wawancara, observasi dan studi pustaka untuk menentukan perhitungan premi gaji karyawan.

2.2. *System and Software Design*

Tahap ini menekankan pada perancangan spesifikasi sistem pengolahan premi berdasarkan hasil analisa permasalahan serta kebutuhan yang telah ditentukan pada sebelumnya. Pada tahap ini dilakukan perancangan BPMN, Diagram Konteks, Data Flow Diagram (DFD) dan Relasi Tabel.



Gambar 2 BPMN Yang Akan Berjalan



Gambar 3 Diagram Konteks

1. BPMN Yang Akan Berjalan

Pada proses bisnis yang akan berjalan, bagian pemasaran akan melakukan absensi terlebih dahulu, kemudian *briefing* dan pembagian lokasi untuk mengunjungi toko-toko konsumen. Selanjutnya staff perusahaan akan menginput data jumlah penjualan kedalam sistem, dan bagian sistem informasi pengolahan premi penjualan akan menyimpan data di dalam *database*. Setelah itu bagian pemasaran akan mendapatkan gaji pokok dan premi jika selama satu bulan dapat memenuhi target perusahaan, dan apabila tidak memenuhi target maka akan mendapatkan gaji pokok saja.

2. Data Flow Diagram

Pada entitas pemasaran dan entitas perusahaan menginputkan data login masing-masing entitas ke sistem. Kemudian sistem memproses data login sehingga menjadikan output informasi login yang dapat digunakan oleh entitas pemasaran dan entitas perusahaan. Pada entitas pemasaran juga menginputkan data penjualan, data kunjungan, data toko, dan data barang ke sistem proses untuk menghasilkan output informasi data penjualan, informasi data

kunjungan, informasi data toko, data barang, dan bagian pemasaran juga menerima output informasi gaji dan premi dari sistem. Pada entitas perusahaan, perusahaan menginputkan data penjualan, data gaji dan premi, dan data laporan gaji dan premi ke sistem untuk diproses agar menghasilkan output informasi data penjualan yang dilakukan oleh pemasaran, informasi data gaji dan premi, serta laporan data gaji dan premi untuk bagian pemasaran di CV. Dimas.

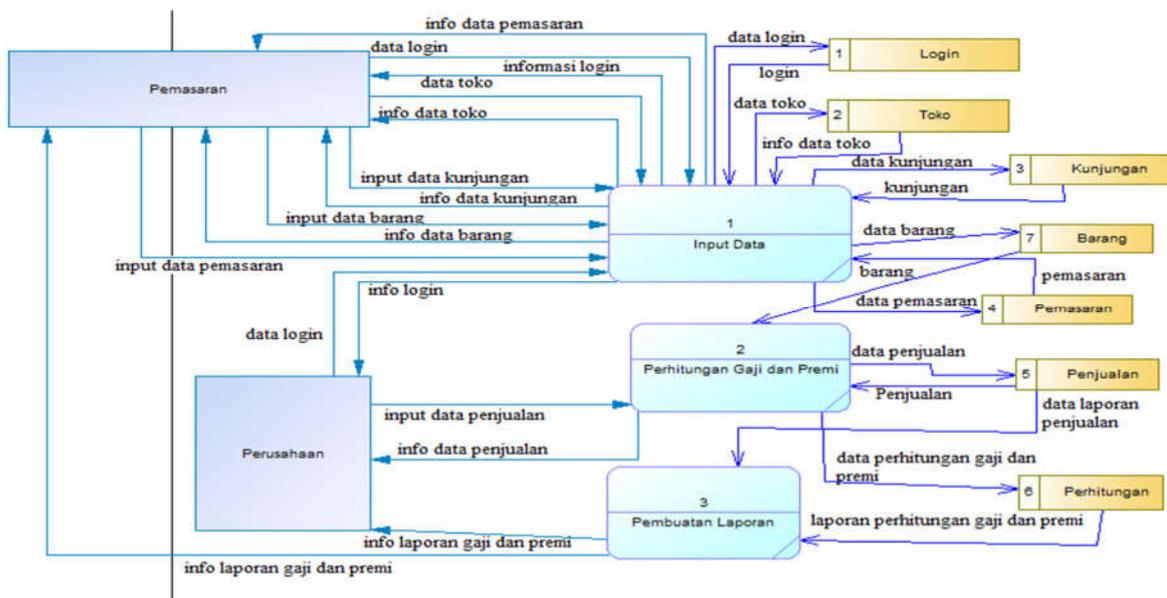
Pada entitas pemasaran menginputkan data login, input data toko, input data barang, input data kunjungan, input data pemasaran ke proses sistem untuk menghasilkan proses output data login yang disimpan di data store login lalu menghasilkan info login diteruskan pada entitas pemasaran, proses output data toko disimpan di data store toko lalu menghasilkan info toko diteruskan pada entitas pemasaran, proses output data kunjungan di data store kunjungan lalu menghasilkan info data kunjungan yang diteruskan pada entitas pemasaran, proses output data pemasaran di data store pemasaran yang diteruskan pada entitas pemasaran. Setelah itu perusahaan menginputkan data login ke proses

sistem untuk mendapatkan hak akses sistem untuk melakukan suatu perhitungan gaji dan premi pada sistem pengolahan premi dengan menginputkan data penjualan kedalam proses, lalu data penjualan disimpan di data store penjualan dan menghasilkan output info data penjualan. Dari hasil perhitungan gaji dan premi yang disimpan dalam data store penjualan dan menghasilkan data laporan penjualan tersebut itu diproses pada sistem laporan dengan menginputkan data perhitungan gaji dan premi ke sebuah proses sistem dan data tersebut disimpan di dalam data store perhitungan. Selanjutnya data store perhitungan menghasilkan suatu output informasi laporan gaji dan premi dan dapat dicetak hasil laporan masing-masing bagian pemasaran di CV. Dimas untuk mengetahui hasil gaji dan premi yang didapat.

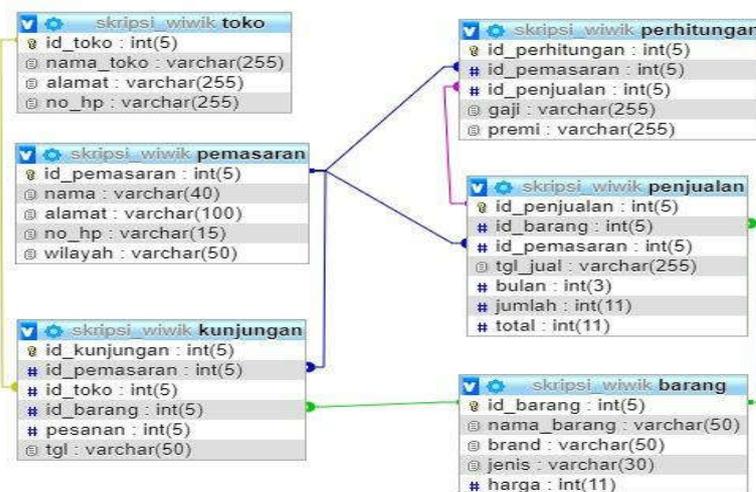
3. Relasi Tabel

Relasi adalah hubungan antara tabel yang mempresentasikan hubungan antar objek di dunia nyata. Relasi merupakan hubungan yang terjadi pada suatu tabel dengan lainnya yang mempresentasikan hubungan antar objek di dunia nyata dan berfungsi untuk mengatur mengatur operasi suatu database.

Relasi Tabel merupakan sebuah cara untuk merepresentasikan hubungan antara satu tabel dengan tabel lainnya melalui sebuah kolom kunci. Pada skema relasi sebuah primary key suatu tabel merupakan foreign key pada tabel lainnya. Kunci tersebut selanjutnya dapat digunakan untuk membantu kita menggabungkan informasi dari tabel-tabel yang terpisah. Relasi Tabel yang digunakan pada penelitian ini seperti pada gambar 5.



Gambar 4 DFD Level 1



Gambar 5 Relasi Tabel

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari hasil rancangan sistem yang dibuat, maka dibuatlah sistem pengolahan premi bagian pemasaran dengan tampilan halaman sebagai berikut:

3.1. Implementation and Unit Testing

Dalam tahap ini, hasil dari desain perangkat lunak akan direalisasikan sebagai satu set program atau unit program. Setiap unit akan diuji apakah sudah sesuai dengan spesifikasinya.

Dalam proses pembuatan sistem pengolahan premi ini, database sistem yang digunakan MySQL dan proses pengkodean menggunakan bahasa pemrograman Delphi *software Embarcadero Delphi 2010*.

1. Form Kelola Barang

Pada gambar 6 merupakan tampilan halaman untuk menginput data barang dengan memasukan id barang, nama barang, brand, jenis barang, dan harga pada form kelola data barang yang dijual.

id_barang	nama_barang	brand	jenis	harga
5	Charm Body Fit 200gr	Unicharm	Kebutuhan Rumah Tangga	200000
6	Mamy Popok 60gr	Unicharm	Kebutuhan Rumah Tangga	50000
7	Unicharm 100gr	Unicharm	Kebutuhan Rumah Tangga	70000

Gambar 6. Form Kelola Data Barang

2. Form Kelola Data Toko

Pada gambar 7 merupakan tampilan halaman yang digunakan untuk mengelola data toko dengan cara memasukan id toko, nama barang, alamat toko dan no handphone pemilik toko.

id_toko	nama_toko	alamat	no_hp
1	Madju Jaya	Kediri	08123456789
2	Sinar Mas	Nganjuk	08123456789
3	Lancar Maju	Tulungagung	08123456789
4	Sukses Bersama	Pare	08123456789
6	Tunggal Jaya	Kota Kediri	08987654321

Gambar 7 Form Kelola Data Toko

3. Form Kelola Data Pemasaran

Pada gambar 3.1.3 merupakan tampilan halaman yang digunakan untuk mengelola data pemasaran dengan cara memasukan id pemasaran, nama pemasaran, alamat pemasaran, nomor hp pemasaran, dan wilayah untuk pemasaran.

id_pemasaran	nama	alamat	no_hp	wilayah
1	Andi	Kediri	08123456789	Kediri
2	Bagas	Kediri	08123456789	Kediri
3	Cintya	Kediri	08123456789	Kediri
4	Dery	Kediri	08123456789	Kediri
5	Erni	Kediri	08123456789	Kediri
6	Fandi	Nganjuk	08123456789	Nganjuk

Gambar 8. Form Kelola Data Pemasaran

4. Form Kelola Data Kunjungan

Pada gambar 9 adalah tampilan halaman kelola data kunjungan yang digunakan untuk mengelola data dari hasil penjualan yang sudah dilakukan oleh bagian pemasaran.

id_kunjungan	id_pemasaran	id_toko	id_barang	Jumlah Pesanan	Tanggal Kunjungan
9	1	1	5	20	20-06-2020
10	1	1	5	1	19-06-2020
11	1	1	6	10	22-06-2020
12	2	1	6	30	23-06-2020
13	1	1	6	13	0928

Gambar 9. Form Kelola Data Kunjungan

5. Form Kelola Data Penjualan

Pada gambar 10 adalah halaman yang digunakan untuk mengelola data penjualan dengan memasukan id penjualan, list barang dan harga, id barang, tanggal jual, jumlah dan subtotal.

6. Form Kelola Perhitungan Premi

Pada gambar 11 adalah halaman yang digunakan untuk menghitung premi dari hasil penjualan dengan cara memasukan id pemasaran, pilih bulan, masukan gaji, dan secara otomatis akan muncul jumlah premi yang didapat oleh karyawan pemasaran

7. Form Laporan Cetak Hasil Premi Karyawan

Pada gambar 12 merupakan hasil akhir cetak premi karyawan setelah didapat dari hasil perhitungan gaji selama satu bulan.

id_penjualan	id_barang	tgl_jual	jumlah	total
1	3	19-06-2020	9	56000000
2	2	19-06-2020	20	56000000
3	1	19-06-2020	20	56000000
4	2	19-06-2020	20	56000000

Gambar 10 Form Kelola Data Penjualan

id_pemasaran	bulan	capaian	gaji	premi
1	6	224000000	123	4480000.00
1	6	224000000	12	4480000.00
1	6	224000000	1234	4480000.00
1	6	224000000	200000	4480000.00

Gambar 11. Form Kelola Perhitungan Premi

LAPORAN PREMI KARYAWAN				
Id Pemasaran	Bulan	Capaian	Gaji	Premi
1	6	224000000	200000	4480000.00
1	6	224000000	123	4480000.00
1	6	224000000	12	4480000.00
1	6	224000000	1234	4480000.00
1	6	224000000	200000	4480000.00

Gambar 12. Form Laporan Cetak Hasil Premi Karyawan

Tabel 1 pengujian data pemasaran (data benar)

Input	Proses	Output	Hasil Pengujian
Memasukan id pemasaran, nama, alamat, nomor hp, wilayah pemasaran.	Penekanan tombol tambah	Data berhasil ditambahkan	Sesuai
Mengedit id pemasaran, nama, alamat, nomor hp, wilayah pemasaran.	Penekanan tombol edit	Data berhasil ditambahkan	Sesuai

Tabel 2 Pengujian data Pemasaran (data salah)

Input	Proses	Output	Hasil Pengujian
Memasukan id pemasaran, nama, alamat, nomor hp, wilayah pemasaran a da salah satu tidak diinputkan / tidak dicantumkan	Penekanan tombol tambah	Data tidak berhasil ditambahkan	Sesuai
Mengedit id pemasaran, nama, alamat, nomor hp, wilayah pemasaran a da salah satu tidak diinputkan / tidak dicantumkan	Penekanan tombol edit	Data tidak berhasil ditambahkan	Sesuai

3.2. Tabel Pengujian

Dalam proses tahapan ini, setiap unit program akan diuji sebagai satu sistem yang utuh untuk memastikan sistem sudah memenuhi syarat. Berikut merupakan tabel pengujian :

1. Pengujian Data Pemasaran

Pengujian yang dilakukan oleh bagian personalia pada kelola data pemasaran sistem informasi pengolahan premi dengan menggunakan data yang benar dapat dijelaskan pada tabel 1

Pengujian yang dilakukan oleh bagian personalia pada kelola data toko sistem informasi pengolahan premi dengan menggunakan data yang salah dapat dijelaskan pada tabel 2

2. Pengujian Kelola Data Kunjungan

Pengujian yang dilakukan oleh bagian personalia pada kelola data kunjungan sistem informasi pengolahan premi dengan menggunakan data yang benar dapat dijelaskan pada tabel 3.

Pengujian yang dilakukan oleh bagian personalia pada kelola data kunjungan sistem informasi pengolahan premi dengan menggunakan data yang salah dapat dijelaskan pada tabel 4

3. Pengujian Kelola Data Penjualan

Pengujian yang dilakukan oleh bagian personalia pada kelola data penjualan sistem informasi pengolahan premi dengan menggunakan data yang benar dapat dijelaskan pada tabel 5

Pengujian yang dilakukan oleh bagian personalia pada kelola data penjualan sistem informasi pengolahan premi dengan menggunakan data yang salah dapat dijelaskan pada tabel 6

4. Pengujian Perhitungan Premi

Pengujian kelola data penjualan pada sistem informasi pengolahan premi dengan menggunakan data yang salah dapat dijelaskan pada tabel 7

Pengujian perhitungan premi pada sistem informasi pengolahan premi dengan menggunakan data yang salah dapat dijelaskan pada tabel 8.

4. SIMPULAN

Setelah melakukan analisis, perancangan dan implementasi maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

Dengan adanya sistem pengolahan premi ini dapat menghemat waktu yang diperlukan dalam melakukan penyimpanan data dan penghitungan premi karyawan secara cepat, tepat, dan efisien.

Dengan dibuatnya aplikasi perancangan sistem informasi ini dapat mempermudah dan mempercepat pembuatan laporan berupa absen, data penjualan, dan data laporan premi gaji karyawan secara cepat, tepat waktu dan efisien.

Tabel 3 pengujian data kunjungan (data benar)

Input	Proses	Output	Hasil Pengujian
Memasukan id kunjungan, nama pemasaran, nama toko, nama barang, jumlah pesanan, tanggal kunjungan.	Penekanan tombol tambah	Data berhasil ditambahkan	Sesuai
Mengedit id kunjungan, nama pemasaran, nama toko, nama barang, jumlah pesanan, tanggal kunjungan.	Penekanan tombol edit	Data berhasil ditambahkan	Sesuai

Tabel 4 Pengujian data kunjungan (data salah)

Input	Proses	Output	Hasil Pengujian
Memasukan id kunjungan, nama pemasaran, nama toko, nama barang, jumlah pesanan, tanggal kunjungan a da salah satu tidak diinputkan / tidak dicantumkan	Penekanan tombol tambah	Data tidak berhasil ditambahkan	Sesuai
Mengedit id kunjungan, nama pemasaran, nama toko, nama barang, jumlah pesanan, tanggal kunjungan a da salah satu tidak diinputkan / tidak dicantumkan.	Penekanan tombol edit	Data tidak berhasil ditambahkan	Sesuai

Tabel 5 Pengujian data penjualan (data benar)

Input	Proses	Output	Hasil Pengujian
Memasukan id penjualan, list barang & harga, pilih bulan, id barang, id pemasaran, tanggal jual, jumlah, sub total.	Penekanan tombol tambah	Data berhasil ditambahkan	Sesuai
Mengedit id penjualan, list barang & harga, pilih bulan, id barang, id pemasaran, tanggal jual, jumlah, sub total.	Penekanan tombol edit	Data berhasil ditambahkan	Sesuai

Tabel 6 Pengujian data penjualan (data salah)

Input	Proses	Output	Hasil Pengujian
Memasukan id penjualan, list barang & harga, pilih bulan, id barang, id pemasaran, tanggal jual, jumlah, sub total, ada salah satu tidak diinputkan / tidak dicantumkan.	Penekanan tombol tambah	Data tidak berhasil ditambahkan	Sesuai
Mengedit id penjualan, list barang & harga, pilih bulan, id barang, id pemasaran, tanggal jual, jumlah, sub total, ada salah satu tidak diinputkan / tidak dicantumkan.	Penekanan tombol edit	Data tidak berhasil ditambahkan	Sesuai

Tabel 7 Pengujian perhitungan premi (data benar)

Input	Proses	Output	Hasil Pengujian
Memasukan id pemasaran, pilih bulan, masukan gaji.	Penekanan tombol tambah	Data berhasil ditambahkan	Sesuai
Mengedit id pemasaran, pilih bulan, masukan gaji.	Penekanan tombol edit	Data berhasil ditambahkan	Sesuai

Tabel 8 pengujian perhitungan premi (data salah)

Input	Proses	Output	Hasil Pengujian
Memasukan id pemasaran, pilih bulan, masukan gaji, ada salah satu diinputkan / tidak dicantumkan.	Penekanan tombol tambah	Data tidak berhasil ditambahkan	Sesuai
Mengedit id pemasaran, pilih bulan, masukan gaji, ada salah satu diinputkan / tidak dicantumkan.	Penekanan tombol edit	Data tidak berhasil ditambahkan	Sesuai

5. SARAN

Berdasarkan kesimpulan hasil dari penelitian ini maka penulis memberikan saran kepada CV. DIMAS, yaitu :

Sistem penggajian dan premi ini dapat dikembangkan oleh pengguna sehingga suatu perusahaan memiliki ketanggapan terhadap perkembangan teknologi dan informasi. Serta mengadakan pelatihan terhadap staf yang berhubungan dengan aplikasi ini, dan juga diharapkan dapat melakukan pemeliharaan secara rutin terhadap *software* pendukung pada perangkat ini.

Diharapkan adanya pengembangan lebih lanjut dari sistem pengolahan premi yang dirancang, sehingga mempermudah user friendly dengan design interface yang lebih menarik dan perlu adanya pembuatan backup database sistem pengolahan premi untuk mencegah kemungkinan data hilang dan rusak ketika disimpan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Albertus Bayu Aji, ST., M. (2005) 'Analisis Sistem Informasi', *Analisis sistem*, pp. 1–15. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- [2] Dwi, N. (2013) 'Sistem Informasi Presensi Dan Penggajian Karyawan di Toko Bobohomart Banjarnegara', *Jurnal Telematika*, 6(1), pp. 28–40.
- [3] Dewi, R. K. (2015). Perancangan Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pegawai Berbasis Komputerisasi Pada Dealer Honda Motor Di Sukoharjo. *jurnal STMIK Pringsewu Lampung*, 1.

- [4] Lestari, D. (2014) 'Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan', *Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan*, 3(4), pp. 22–26.
- [5] Mahendra, T. (2015) 'PERANCANGAN APLIKASI PERHITUNGAN PREMI ASURANSI KECELAKAAN UNTUK AGEN ASURANSI SECARA ONLINE (Studi Kasus PT. ASURANSI SINARMAS) 1Lupus'. Available at: <https://elib.unikom.ac.id/download.php?id=200949>.
- [6] Tantowi, F. *et al.* (2008) 'Aplikasi Perhitungan Gaji Karyawan Pada Pt Tunas Cahaya Mandiri Widyatama'.